

DECRETO

n. 35 del 22.05.2018

**INDIZIONE DELLA SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 54 DEL CCNL 1998-2001
SOTTOSCRITTO IN DATA 21 FEBBRAIO 2002 PER LA COPERTURA DI
COMPLESSIVI 3 POSTI PER LE PROGRESSIONI DI LIVELLO NEI PROFILI DI
INQUADRAMENTO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO**

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Vista la L.R. n. 35 del 23.02.2005 che ha disposto la costituzione del Consorzio LAMMA “Laboratorio di Monitoraggio e Modellistica ambientale per lo sviluppo sostenibile”, avente come soci fondatori la Regione Toscana, il Consiglio Nazionale delle Ricerche (C.N.R.) e la Fondazione per la Meteorologia Applicata (FMA);
- Vista la L.R. n°. 39 del 17 luglio 2009 e s.m.i. recante la nuova disciplina del Consorzio LAMMA;
- Vista la Convenzione del Consorzio LAMMA approvata dall'assemblea straordinaria dei soci del 26 maggio 2010 con verbale redatto dal notaio dott. Mario Piccinini il 26 maggio 2010, rep. n. 62.549 fasc. 27.188 e successiva modifica;
- Visto lo Statuto del Consorzio LAMMA, approvato dall'assemblea straordinaria dei soci straordinaria del 26 maggio 2010 con verbale redatto dal notaio dott. Mario Piccinini il 26 maggio 2010, rep. n. 62.549 fasc. 27.188 e successiva modifica;
- Vista la Legge Regionale n. 87/2016 recante l'assegnazione di nuove funzioni istituzionali al il Consorzio LAMMA
- Visto il verbale dell'Assemblea dei Soci del 23 maggio 2013 e il Decreto P. G. R. n°. 108 del 07.06.2013 relativi alla nomina in qualità di Amministratore Unico del LaMMA del Dott. Bernardo Gozzini;
- Visto il Decreto Legislativo 30 mar. 2001 n° 165 "Testo Unico Pubblico Impiego";
- Visto, in particolare,
- Vista la nuova dotazione organica approvata dall'Assemblea dei Soci del Consorzio LAMMA nella seduta del 14/11/2017;
- Visto il decreto dell'Amministratore Unico n. 86 del 6 dicembre 2017 con il quale viene adottato il documento del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019;
- Visto il contratto integrativo decentrato del LaMMA sottoscritto in data 26 aprile 2018;
- Visto l'articolo 54 del CCNL relativo al Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21 febbraio 2002;
- Visto il D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 ed in particolare l'art. 23 in materia di progressioni economiche e l'art. 62 che modifica l'art. 52 del succitato D. Lgs. 165/2001;
- Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19 aprile 2018;
- Visto in particolare l'art. 12, comma 1, lett h del suddetto contratto integrativo che prevede le progressioni di livello per il personale tecnico-amministrativo con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2018;

Considerato pertanto, in attuazione di quanto sopra disposto, di procedere all'indizione della procedura selettiva ai sensi dell'art. 54 del ccnl 1998-2001 sottoscritto in data 21 febbraio 2002 per la copertura di complessivi 3 posti per le progressioni di livello nei profili di inquadramento del personale tecnico amministrativo;

DECRETA

1. di indire, per tutte le motivazioni di cui in premessa, la selezione ai sensi dell'art. 54 del ccnl 1998-2001 sottoscritto in data 21 febbraio 2002 per la copertura di complessivi 3 posti per le progressioni di livello nei profili di inquadramento del personale tecnico amministrativo;
2. di approvare contestualmente, come risulta in Allegato A) al presente decreto, il relativo Bando di selezione n. 1/2018 disponendo che debba essere pubblicato sull'apposito sito Internet dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso;
3. di provvedere a tutti gli atti necessari e conseguenti al presente decreto.

L'Amministratore Unico
Dott. Bernardo Gozzini
Firmato digitalmente

Bando di selezione n. 1/2018

SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 54 DEL CCNL 1998-2001 SOTTOSCRITTO IN DATA 21 FEBBRAIO 2002 PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI 3 POSTI PER LE PROGRESSIONI DI LIVELLO NEI PROFILI DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

L'Amministratore Unico

VISTA la Legge Regionale n. 39/2009 e ss.mm.ii. recante la nuova disciplina del Consorzio LAMMA;

VISTA la Legge Regionale n. 87/2016 recante l'assegnazione di nuove funzioni istituzionali al il Consorzio LAMMA;

VISTO il verbale dell'Assemblea dei Soci del 23 maggio 2013 e il Decreto P. G. R. n°. 108 del 07.06.2013 relativi alla nomina in qualità di Amministratore Unico del LaMMA del Dott. Bernardo Gozzini;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, n. 171;

VISTA la Legge 10 aprile 1991, n. 125, concernente azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 Aprile 2006, n. 184 - Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 riguardante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 - Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 concernente "T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, concernente "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 n. 174 – Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche;

VISTO il vigente CCNL del Comparto delle Istituzione e Ricerca;

VISTA la nuova dotazione organica approvata dall'Assemblea dei Soci del Consorzio LAMMA nella seduta del 14/11/2017;

VISTO il decreto dell'Amministratore Unico n. 86 del 6 dicembre 2017 con il quale viene adottato il documento del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019;

ACCERTATA la copertura finanziaria della spesa;

INFORMATE le OO.SS. competenti;

Art. 1 - Livelli da attribuire

1. È indetta una procedura selettiva ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21.2.2002, come modificato dall'art. 8 del CCNL 7.4.2006, per la copertura di complessivi n. 3 posti per le progressioni di livello nei profili di inquadramento tecnico e amministrativo, ripartiti, per ciascun profilo, nel seguente modo:

Profilo	livello	Numero posti
Funzionario amministrazione	IV	1
Collaboratore di amministrazione	VI	1
Operatore di amministrazione	VII	1

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti con contratto di lavoro **a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio 2018** che abbiano maturato alla stessa data, presso il Consorzio LAMMA, un'anzianità di servizio nei livelli immediatamente inferiori dei profili di appartenenza di almeno tre anni per i profili amministrativi, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 13 maggio 2009.

Possono presentare domanda solo i dipendenti in servizio alla data di pubblicazione del bando.

Art. 3 - Domanda di partecipazione – Modalità e termine di presentazione

Le domande dovranno essere corredate da documentazione idonea ad attestare il possesso dei requisiti richiesti e dovranno essere inviate via PEC all'indirizzo ammlamma@postacert.toscana.it riportando nell'oggetto la dicitura "PARTECIPAZIONE SELEZIONE ART. 54" entro e non oltre le ore 13.00 del 20/6/2018.

La domanda deve essere composta da

- domanda di partecipazione in carta libera sottoscritta dal dipendente;
- documento di identità in corso di validità;
- dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445; sottoscriverlo con firma autografa leggibile ed allegare lo stesso in formato Pdf;
- relazione sull'attività svolta nel triennio 2015-2017, sottoscritta con firma autografa leggibile dal candidato;
- dichiarazione dell'Amministratore Unico che la relazione risponde all'attività realmente svolta
- Pdf del curriculum aggiornato al 31/12/2017

Art. 4 - Titoli valutabili - punteggi

La commissione esaminatrice dispone di 100 punti così ripartiti per livello:

Funzionario di amministrazione IV Livello

- | | |
|----------------------------------|----------|
| a) anzianità di servizio | punti 25 |
| b) formazione | punti 10 |
| c) titoli | punti 20 |
| d) verifica dell'attività svolta | punti 45 |

Collaboratore di amministrazione VI Livello

- | | |
|----------------------------------|----------|
| a) anzianità di servizio | punti 25 |
| b) formazione | punti 10 |
| c) titoli | punti 20 |
| d) verifica dell'attività svolta | punti 45 |

Operatore di amministrazione VII Livello

- | | |
|----------------------------------|----------|
| a) anzianità di servizio | punti 35 |
| b) formazione | punti 15 |
| c) titoli | punti 20 |
| d) verifica dell'attività svolta | punti 30 |

Non saranno valutati i titoli relativi a periodi successivi al 31 dicembre 2017.

Art. 5 – Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata dall'Amministratore Unico, con proprio decreto, e composta da tre membri individuati tra il personale del Consorzio LAMMA sia dipendente che assegnato dai soci a titolo di contributo ordinario.

La Commissione dovrà tenere la sua prima riunione non oltre 15 gg. dalla data di comunicazione della nomina e concludere i lavori entro un termine massimo di due mesi dalla data della prima riunione.

Art. 6 - Valutazione e formazione delle graduatorie

La Commissione esaminatrice, nel corso della prima riunione, provvede a determinare i criteri per la valutazione dei titoli di cui al precedente art. 4, prima di aver preso visione dei curricula dei candidati.

L'attribuzione del punteggio per la verifica dell'attività professionale svolta di cui alla lettera d) dell'art. 4, avverrà esclusivamente sulla base della relazione presentata;

Le Commissioni esaminatrici, sulla base della votazione complessiva riportata dai candidati nella valutazione delle categorie di titoli di cui all' art. 4, comma 1, formeranno la graduatoria di merito.

Nei casi di parità di punteggio complessivo la preferenza, nella rispettiva graduatoria, è determinata in subordine:

- dalla maggiore anzianità di profilo
- dalla maggiore anzianità di servizio
- dalla maggiore età anagrafica

Art. 7 - Approvazione atti – attribuzione livelli - decorrenza

Le graduatorie di merito predisposte dalla Commissione saranno allegate al Decreto dell'Amministratore Unico di accertamento della regolarità delle procedure di selezione e di approvazione delle graduatorie.

La decorrenza dell'attribuzione dei nuovi livelli è il 01/01/2018.

Art. 8 Pubblicità

Il presente bando di selezione e le relative graduatorie saranno pubblicati sul sito istituzionale del Consorzio LAMMA.

L'amministratore Unico
Bernardo Gozzini